

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA INCARICATI DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE DELL'ENTE (fino a 15 punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE FINANZIARIA E ORGANIZZATIVA DELL'ENTE (come da allegato A): fino a 10 punti

MEDIA PONDERATA DEGLI OBIETTIVI DI TUTTI I SETTORI (come da allegato B): fino a 5 punti

2) OBIETTIVI INDIVIDUALI E RELATIVI ALL'AMBITO ORGANIZZATIVO DI DIRETTA RESPONSABILITA' (come da allegato C): fino a 60 punti

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO DELL'OBIETTIVO	GIUDIZIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO PONDERATO

3) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (come da allegato D): fino a 20 punti

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO DEL FATTORE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO PONDERATO
1	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo e dal segretario generale	4			
2	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità Capacità di misurarsi sui risultati	4			

	impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte				
3	Gestione economica, organizzativa e del personale Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale	4			
4	Autonomia e flessibilità Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori tra più opzioni anche in condizioni di incertezza e di adattarsi alle esigenze mutevoli dell'organizzazione	4			
5	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con il segretario, con gli altri colleghi e con il personale	4			

4) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI: fino a 5 punti

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER I TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE INCARICATI DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione

- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 11% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 12% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 14% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 16% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 19 % della retribuzione di posizione
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 22% della retribuzione di posizione
- Oltre 90 punti: erogazione del 25% della retribuzione di posizione

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE DELL'ENTE (fino a 10 punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE FINANZIARIA E ORGANIZZATIVA DELL'ENTE (come da allegato A): fino a 5 punti

MEDIA PONDERATA DEGLI OBIETTIVI DEL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO (come da allegato B): fino a 5 punti

2) OBIETTIVI INDIVIDUALI (come da allegato C): fino a 50 punti

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO DELL'OBIETTIVO	GIUDIZIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO PONDERATO

3) COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (come da allegato D): fino a 40 punti

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO DEL FATTORE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO PONDERATO
1	Impegno Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	8			
2	Qualità Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività	8			
3	Autonomia Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze	8			
4	Attenzione all'utenza Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza	8			
5	Lavoro di gruppo Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi	8			

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della indennità
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 30% della indennità
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 40% della indennità
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 50% della indennità
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 60% della indennità
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 70 % della indennità
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione dello 90% della indennità
- Oltre 90 punti: erogazione del 100% della indennità